

CONCESSIONE PATROCINIO LEGALE

Art 82 CCNL 17/12/2020 dirigenti e art 59 CCNL 16/11/2022 non dirigenti

Il dipendente dà tempestiva notizia dell'avvio di un procedimento giudiziario, entro 5 giorni lavorativi

Il dipendente ne dà tempestiva comunicazione al settore RRUU e contestualmente presenta il nominativo del suo legale di fiducia con CV dello stesso per la valutazione dell'assenza di cause di incompatibilità da parte del responsabile rruu

Il dipendente entro 30 giorni dalla comunicazione di avvio del procedimento presenta istanza di patrocinio legale: con cui richiede ammissione al patrocinio legale fornendo tutte le necessarie informazioni e dichiarando di non essere coperto da assicurazione o di non aver attivato la polizza assicurativa

Se la valutazione è positiva, le spese sono a carico del dipendente fino alla conclusione del procedimento giudiziario

Se la valutazione è negativa, il legale non è gradito all'ente o è incompatibile e quindi non si dà seguito neppure al rimborso.
Il dipendente però deve sempre comunicare all'ente tutti i provvedimenti/decisioni che lo riguardano

Valutazione del responsabile del settore RRUU, a seguito di istruttoria documentale, dell'assenza di conflitto di interessi, anche solo potenziale

RISCHIO: LA VALUTAZIONE DELL'INESISTENZA DEL CONFLITTO DI INTERESSE E DELL'IMMEDESIMAZIONE ORGANICA TRA ENTE E DIPENDENTE AGENTE SONO ELEMENTI ESSENZIALI OGGETTO DI DISCIPLINA SPECIFICA.

Se non c'è conflitto: il responsabile del settore rruu accoglie la richiesta di patrocinio, nomina un legale prescelto dall'ente e lo comunica al dipendente

Se c'è conflitto: il responsabile del settore rruu respinge richiesta patrocinio

In caso di conclusione favorevole dei procedimenti civile, contabile o penale con sentenza definitiva di assoluzione o decreto di archiviazione per infondatezza della notizia di reato o perché il fatto non sussiste o non è reato: si procede al rimborso delle spese legali e di consulenza nel rispetto dei minimi legali forensi e nel massimo della previsione di spesa il caso di accoglimento del patrocinio legale

Il dipendente accetta il legale prescelto dall'amministrazione

Il dipendente rifiuta il legale prescelto dall'amministrazione

Viene accolta la richiesta di patrocinio legale

La concessione del patrocinio è soggetta a valutazione a seguito dell'esito del singolo grado di giudizio con possibilità di revoca qualora emerga tale situazione conflittuale